

Številka: 00-1-2/24-1

Datum: 21. 2. 2024

VABILO

na 5. redno sejo sveta Javnega zdravstvenega zavoda Splošne bolnišnice Brežice, ki bo potekala v četrtek, 29. 2. 2024 ob 16.00 uri v sejni sobi zavoda.

DNEVNI RED:

1. Ugotovitev sklepčnosti in potrditev dnevnega reda 5. redne seje;
2. Potrditev zapisnika 4. redne seje sveta zavoda z dne 7. 2. 2024 in pregled realizacije sklepov;
3. Sprejem letnega poročila Splošne bolnišnice Brežice za leto 2023;
4. Ocena redne delovne uspešnosti direktorice, strokovne direktorice in pomočnice direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe v Splošni bolnišnici Brežice za leto 2023;
5. Program dela in finančni načrt za leto 2024 za JZZ Splošna bolnišnica Brežice;
6. Izdaja soglasja javnemu uslužbencu za uvrstitev v plačni razred, ki je višji od izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva;
7. Razno.

Tomaž Slana
predsednik sveta zavoda

Poslano:

- članom sveta zavoda,
- direktorici,
- strokovni direktorici,
- pomočnici direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe,
- vodji finančno-računovodske službe,
- vodji plansko analitske službe,
- vodji splošno pravne in kadrovske službe,
- predstavnikom sindikatov bolnišnice (FIDES, SNZ, SZSV, Sindikat sevalcev),
- delavski zaupnici za varnost in zdravje pri delu.

K 2. točki dnevnega reda 5. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 29. 2. 2024

POTRDITEV ZAPISNIKA 4. REDNE SEJE SVETA ZAVODA IN PREGLED REALIZACIJE SKLEPOV

Predlog sklepa:

Potrdi se zapisnik 4. redne seje sveta zavoda, ki je potekala dne 7. 2. 2024.

Obrazložitev:

V skladu z določili Poslovnika o delu sveta zavoda, se članom sveta zavoda v potrditev posreduje Zapisnik 4. redne seje sveta Javnega zdravstvenega zavoda Splošne bolnišnice Brežice z dne 7. 2. 2024.

Članom sveta zavoda se posreduje pregled realizacije sklepov, sprejetih na 4. redni seji sveta zavoda.

Priloga:

- Zapisnik 4. redne seje sveta z dne 7. 2. 2024;
- Pregled realizacije sklepov.

Številka: 00-1-2/24-1
Brežice, 21. 2. 2024

Tomaž Slana
predsednik sveta zavoda

K 3. točki dnevnega reda 5. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 29. 2. 2024

SPREJEM LETNEGA POROČILA SPLOŠNE BOLNIŠNICE BREŽICE ZA LETO 2023

Predlog sklepa:

Sprejme se Letno poročilo Splošne bolnišnice Brežice za leto 2023.

Obrazložitev:

Na podlagi 51. člena Zakona o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE), 99. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617 in 13/18) ter Pravilnika o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike ter druge osebe javnega prava (Uradni list RS, št. 115/02, 21/03, 134/03, 126/04, 120/07, 124/08, 58/10, 60/10 – popr., 104/10, 104/11 in 86/16) je bilo pripravljeno Letno poročilo za leto 2023 v Splošni bolnišnici Brežice.

Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih predpisuje Navodilo o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01, 10/06, 8/07, 102/10) in mora vsebovati:

1. Zakonske in druge pravne podlage, ki pojasnjujejo delovno področje posrednega uporabnika;
2. Dolgoročne cilje posrednega uporabnika, kot izhaja iz večletnega programa dela in razvoja posrednega uporabnika oziroma področnih strategij in nacionalnih programov;
3. Letne cilje posrednega uporabnika, zastavljene v obrazložitvi finančnega načrta posrednega uporabnika ali v njegovem letnem programu dela;
4. Oceno uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev, upošteva fizične, finančne in opisne kazalce (indikatorje), določene v obrazložitvi finančnega načrta posrednega uporabnika ali v njegovem letnem programu dela po posameznih področjih dejavnosti;
5. Nastanek morebitnih nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa dela;
6. Oceno uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročila preteklega leta ali več preteklih let;
7. Oceno gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila, kot jih je predpisalo pristojno ministrstvo oziroma župan in ukrepe za izboljšanje učinkovitosti ter kvalitete poslovanja posrednega uporabnika;
8. Oceno notranjega nadzora javnih financ;
9. Pojasnila na področjih, kjer zastavljeni cilji niso bili doseženi, zakaj cilji niso bili doseženi. Pojasnila morajo vsebovati seznam ukrepov in terminski načrt za doseganje zastavljenih ciljev in predloge novih ciljev ali ukrepov, če zastavljeni cilji niso izvedljivi;
10. Oceno učinkov poslovanja posrednega uporabnika na druga področja, predvsem pa na gospodarstvo, socialo, varstvo okolja, regionalni razvoj in urejanje prostora;
11. Druga pojasnila, ki vsebujejo analizo kadrovanja in kadrovske politike in poročilo o investicijskih vlaganjih.

V skladu z določilom 6. točke prvega odstavka 8. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice (Uradni list RS, št. 162/22 in 3/23) svet zavoda sprejme ustrezen sklep.

Priloge:

- Letno poročilo Splošne bolnišnice Brežice za leto 2023;
- Obrazci 1-5, 7, 9, 10;
- Ajpes 2023 obrazec;
- Ajpes potrdilo o oddaji izjave.

Številka: 00-1-2/24-1
Brežice, 21. 2. 2024

Tomaž Slana
predsednik sveta zavoda

K 4. točki dnevnega reda 5. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 29. 2. 2024

OCENA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE, STROKOVNE DIREKTORICE IN POMOČNICE DIREKTORICE ZA PODROČJE ZDRAVSTVENE NEGE IN OSKRBE V SPLOŠNI BOLNIŠNICI BREŽICE ZA LETO 2023

Predlogi sklepov:

1. Direktorici Splošne bolnišnice Brežice, Anici Hribar, se v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 glede na določbe Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva za leto 2023, določi višina dela plače za delovno uspešnost v višini 75 odstotkov. Glede na dejstvo, da je zavod v ocenjevalnem obdobju posloval s primanjkljajem, direktorica ni upravičena do dela plače za delovno uspešnost. Glede na to, da direktorica v letu 2023 ne prejme sredstev za redno delovno uspešnost, se ji določi ocena dobro.
2. Strokovni direktorici Mojci Savnik Iskra, dr. med. spec. inter., se v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 8. 2023 glede na določbe Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva, določi višina dela plače za delovno uspešnost v višini 75 odstotkov. Glede na dejstvo, da je zavod v ocenjevalnem obdobju posloval s primanjkljajem, strokovna direktorica ni upravičena do dela plače za delovno uspešnost.
3. Strokovni direktorici Nataši Pirc, dr. med. spec. anest. in rean., se v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 12. 2023 glede na določbe Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva določi višina dela plače za delovno uspešnost v višini 75 odstotkov. Glede na dejstvo, da je zavod v ocenjevalnem obdobju posloval s primanjkljajem, strokovna direktorica ni upravičena do dela plače za delovno uspešnost.
4. Pomočnici direktorice za zdravstveno nego, Tinkari Pacek se v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 glede na določbe Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva določi višina dela plače za delovno uspešnost v višini 75 odstotkov. Glede na dejstvo, da je zavod v ocenjevalnem obdobju posloval s primanjkljajem, pomočnica direktorice ni upravičena do dela plače za delovno uspešnost.

Obrazložitev:

Člani sveta zavoda so se seznanili z merili in predlogom izračuna deleža za plačilo redne delovne uspešnosti za leto 2023 za direktorico, strokovno direktorico in pomočnico direktorice za zdravstveno nego in oskrbo, ki jih je pripravila strokovna služba bolnišnice. Svet zavoda je obravnaval letno poročilo, ki je osnova za določitev uspešnosti v predhodni točki seje Sveta zavoda in ga potrdil. Ker glede na 8. člen Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS št. 33/21) višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob predhodnem soglasju Vlade Republike Slovenije, ki ga da na predlog ministra, pristojnega za zdravje. V skladu z navedenim Svet zavoda sprejema zgoraj navedene sklepe pogojno.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), v nadaljevanju: Uredba, v drugem odstavku 1. člena določa, da se kot delovna mesta direktorjev štejejo tudi delovna mesta rektorjev, dekanov, predsednikov, ki niso funkcionarji, direktorjev vladnih služb, generalnih direktorjev in direktorjev organov v sestavi, načelnika Generalštaba Slovenske vojske, generalnih direktorjev direktoriatov, glavnih inšpektorjev, generalnih sekretarjev oziroma sekretarjev državnih organov, ki niso funkcionarji, načelnikov upravnih enot, direktorjev oziroma tajnikov občinskih uprav in strokovnih direktorjev oziroma strokovnih vodij.

Iz drugega odstavka 7. člena Uredbe izhaja, da direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbenцев, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev v državnih organih nad zagotovljenim v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor določi vlada.

Tretji odstavek 7. člena Uredbe določa, **da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.**

Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbenцев v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21) se javnemu uslužbencu iz plačne skupine B (direktorji) ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto upošteva število napredovanj, ki bi jih lahko dosegel, če bi na tem delovnem mestu napredoval vsaka tri leta. Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, se mu določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, se mu določi ocena zelo dobro;
- za leto, ko ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost, se mu določi ocena dobro.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21 in 139/22), v nadaljevanju: ZSPJS, v tretjem odstavku 22a. člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister, in sicer lahko ta del plače letno znaša največ dve osnovni mesečni plači, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

Merila za določitev delovne uspešnosti ureja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), v nadaljevanju Pravilnik. Prva alineja 9. člena Pravilnika določa, da direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje s primanjkljajem, razen če ima zavod zagotovljena sredstva za pokrivanje primanjkljaja.

Na podlagi zgoraj navedenih meril, so bile določene ocene redne delovne uspešnosti direktorice, strokovne direktorice ter pomočnice direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe v Splošni bolnišnici Brežice za leto 2023. Svet zavoda bo v zvezi z določitvijo predmetne redne delovne uspešnosti za vsakega od direktorjev pridobil soglasje vlade, ki ga da na predlog ministra, pristojnega za zdravje.

Priloge:

- Obrazec - izračun višine RDU;
- Obrazec RDU_direktorji_2023 Anica Hribar;
- Obrazec RDU_direktorji_2023 Mojca Savnik Iskra;
- Obrazec RDU_direktorji_2023 Nataša Pirc;
- Obrazec RDU_direktorji_2023 Tinkara Pacek.

Številka: 00-1-2/24-1
Brežice, 21. 2. 2024

Tomaž Slana
predsednik sveta zavoda

K 5. točki dnevnega reda 5. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 29. 2. 2024

SPREJEM PROGRAMA DELA IN FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2024 ZA JZZ SPLOŠNA BOLNIŠNICA BREŽICE

Predlog sklepa:

Sprejme se Program dela in finančni načrt za leto 2024 za JZZ Splošna bolnišnica Brežice.

Obrazložitev:

Pri sestavi finančnega načrta za leto 2024 so bila upoštevana naslednja izhodišča:

- dopis Ministrstva za zdravje – Izhodišča za pripravo finančnih načrtov za leto 2024,
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (ZIPRS2425) (Uradni list RS, št. 123/23),
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (ZUPPJS2021) (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20),
- Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2024 in 2025 (Uradni list RS, 14/24),
- Kolektivna pogodba za javni sektor s spremembami v aneksih,
- Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarsko dejavnost v RS,
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22).

V skladu z določilom 3. točke prvega odstavka 8. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice (Uradni list RS, št. 162/22 in 3/23) svet zavoda sprejema letni program dela, kadrovski načrt in finančni načrt zavoda ter spremlja njihovo uresničevanje.

Priloge:

- Program dela in finančni načrt za leto 2024 za JZZ Splošna bolnišnica Brežice;
- Obrazec-1-Delovni-program-2024
- Obrazec-2-Nacrt-prihodkov-in-odhodkov-2024;
- Obrazec-3-Kadri-2024;
- Obrazec-4-Nacrt-investicijskih-vlaganj-2024;
- Obrazec-5-Nacrt-vzdrzevanja-2024;
- Obrazec-7-Nacrt-IT-2024;
- Obrazec-8-Podatki-za-Ministrstvo-za-finance-2024;
- Priloga-AJPES 2024.

Številka: 00-1-2/24-1
Brežice, 21. 2. 2024

Tomaž Slana
predsednik sveta zavoda

K 6. točki dnevnega reda 5. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 29. 2. 2024

IZDAJA SOGLASJA JAVNEMU USLUŽBENCU ZA UVRSTITEV V PLAČNI RAZRED, KI JE VIŠJI OD IZHODIŠČNEGA PLAČNEGA RAZREDA DELOVNEGA MESTA OZIROMA NAZIVA

Predlog sklepa:

1. Svet zavoda izdaja v zvezi s sklenitvijo nove pogodbe o zaposlitvi soglasje javni uslužbenki DUBRAVKI PRTENJAK za uvrstitev v plačni razred, ki je 5 (pet) razredov višji od izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta.

2. Svet zavod potrdi vlogo zavoda za izdajo soglasja javni uslužbenki za uvrstitev v plačni razred, ki je višji od plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva.

Obrazložitev:

Uslužbenka DUBRAVKA PRTENJAK je v skladu s pogodbo o zaposlitvi pri delodajalcu Splošna bolnišnica Brežice zaposlena na delovnem mestu E035035 – SREDNJA MEDICINSKA SESTRA S SPECIALNIMI ZNANJI V BOLNIŠNIČNI DEJAVNOSTI.

Zaradi potreb na Internem oddelku SB Brežice, ki jih narekujejo prenehanje pogodbe o zaposlitvi dvema srednjima medicinskima sestrama, zavod nujno potrebuje zaposlitev na delovnem mestu srednje medicinske sestre v negovalni enoti. Ker je bilo neuspešno izvedenih kar nekaj javnih razpisov za zasedbo predmetnega delovnega mesta, namerava delodajalec izvesti premestitev zgoraj navedene uslužbenke na delovno mesto E035037- SREDNJA MEDICINSKE SESTRE V NEGOVALNI ENOTI V BOLNIŠNIČNI DEJAVNOSTI .

Delodajalec ugotavlja, da je zaposlitev uslužbenke na navedeno delovno mesto nujna za strokoven in nemoten potek delovnih procesov na internem oddelku, pri čemer javna uslužbenka DUBRAVKA PRTENJAK s svojimi 30 – letnimi izkušnjami na področju kardiologije in dolgoletnim delom v kliniki za kardiološke in kardiovaskularne bolezni izkazuje vse potrebne strokovne kompetence, znanja in delovne izkušnje, ki izkazujejo upravičenost do uvrstitve v višji plačilni razred skladno z določili drugega odstavka 19. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22).

Slednji določa, da če obstajajo za to utemeljeni razlogi, se lahko javnega uslužbenca ob zaposlitvi, na podlagi soglasja, premestitvi na drugo delovno mesto oziroma imenovanju v naziv ali višji naziv, uvrsti v plačni razred, ki je za največ pet plačnih razredov višji od plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva, vendar ne v višji plačni razred kot ga je možno doseči z napredovanjem. Soglasje za uvrstitev podajo:

- za javnega uslužbenca, zaposlenega v organih državne uprave, Vlada,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega pri posrednih uporabnikih proračuna, katerih ustanovitelj in financer je država, pristojni minister,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega pri posrednih uporabnikih proračuna, katerih ustanovitelj in financer je lokalna skupnost, župan,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega pri posrednih uporabnikih proračuna, pri katerih je ustanovitelj lokalna skupnost, financer pa država, župan v soglasju s pristojnim ministrom,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega v upravi pravosodnih organov, predsednik Vrhovnega sodišča oziroma generalni državni tožilec,
- za javne uslužbenke, zaposlene v javnem zavodu RTV Slovenija, Programski svet javnega zavoda.

Minister za zdravje je dne 13. 4. 2021 izdal Navodilo o ugotavljanju razlogov za uvrstitev javnega uslužbenca v plačni razred, ki je za največ pet razredov višji od izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta, v nadaljevanju: Navodilo. Iz druge točke Navodila izhaja, da soglasje za uvrstitev v plačilni razred, ki je za največ pet plačnih razredov višji od plačnega razreda delovnega mesta, vendar ne v višji plačilni razred, kot ga je možno doseči z napredovanje, izda minister, pristojen za zdravje ob zaposlitvi ali premestitvi za javne uslužbenke, zaposlene pri posrednih uporabnikih proračuna s področja zdravstva, katerih ustanovitelj in financer je država ali lokalna skupnost, in sicer na podlagi vloge zavoda, ki mora biti predhodno potrjena s strani Sveta javnega zdravstvenega zavoda.

Javna uslužbenka še ni dosegla napredovanj na delovnem mestu, zaradi česar se ji, glede na določila drugega odstavka 19. člena ZSPJS lahko doda še največ 5 (pet) plačnih razredov.

Svet zavoda obravnava predmetno vsebino predloga ter v skladu z določili 8. Sklepa o ustanovitvi javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice v zvezi s tem izda ustrezen sklep.

Priloge:

- Vloga za pridobitev soglasja za uslužbenko Dubravko Prtenjak ;
- Navodilo MZ o ugotavljanju razlogov za uvrstitev javnega uslužbenca v višji plačni razred;
- Opis novega delovnega mesta javnega uslužbenca.

Številka: 00-1-2/24-1
Brežice, 21. 2. 2024

Tomaž Slana
predsednik sveta zavoda

K 7. točki dnevnega reda 5. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 29. 2. 2024

RAZNO

Predlogi sklepov:

Morebitni predlogi sklepov bodo podani na seji sveta zavoda.

Obrazložitev:

Morebitne obrazložitve bodo podane na seji sveta zavoda.

Številka: 00-1-2/24-1
Brežice, 21. 2. 2024

Tomaž Slana
predsednik sveta zavoda