

Številka: 00-1-2/23-1

Datum: 22. 2. 2023

VABILO

na 5. redno sejo sveta Javnega zdravstvenega zavoda Splošne bolnišnice Brežice, ki bo potekala v ponedeljek, 27. 2. 2023 ob 15.30 uri, v sejni sobi zavoda.

DNEVNI RED:

1. Sprejem dnevnega reda 5. redne seje;
2. Potrditev zapisnika 4. redne seje sveta zavoda z dne 16. 2. 2023;
3. Sprejem letnega poročila Splošne bolnišnice Brežice za leto 2022;
4. Ocena redne delovne uspešnosti direktorice, strokovne direktorice in pomočnice direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe v Splošni bolnišnici Brežice za leto 2022;
5. Razveljavitev Sklepa o sprejemu Statuta javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice z dne 16. 2. 2023;
6. Razveljavitev Sklepa o sprejemu Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o volitvah predstavnika delavcev Javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice v svet zavoda;
7. Razno.

Predsednica sveta zavoda
Patricia Čular

Poslano:

- članom sveta zavoda,
- direktorici,
- strokovni direktorici,
- pomočnici direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe,
- vodji finančno-računovodske službe,
- vodji plansko analitske službe,
- vodji splošno pravne in kadrovske službe,
- predstavnikom sindikatov bolnišnice (FIDES, SNZ, SZSV, Sindikat sevalcev),
- delavski zaupnici za varnost in zdravje pri delu.

K 2. točki dnevnega reda 5. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 27. 2. 2023

POTRDITEV ZAPISNIKA 4. REDNE SEJE SVETA ZAVODA

Predlog sklepa:

Potrdi se zapisnik 4. redne seje sveta zavoda, ki je potekala dne 16. 2. 2023.

Obrazložitev:

V skladu z določili Poslovnika o delu sveta zavoda, se članom sveta zavoda v potrditev posreduje Zapisnik 4. redne seje sveta Javnega zdravstvenega zavoda Splošne bolnišnice Brežice z dne 16. 2. 2023.

Priloga:

- Zapisnik 4. redne seje sveta z dne 16. 2. 2023

K 3. točki dnevnega reda 5. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 27. 2. 2023

SPREJEM LETNEGA POROČILA SPLOŠNE BOLNIŠNICE BREŽICE ZA LETO 2022

Predlog sklepa:

Sprejme se Letno poročilo Splošne bolnišnice Brežice za leto 2022.

Obrazložitev:

Na podlagi 51. člena Zakona o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE), 99. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617 in 13/18) ter Pravilnika o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike ter druge osebe javnega prava (Uradni list RS, št. 115/02, 21/03, 134/03, 126/04, 120/07, 124/08, 58/10, 60/10 – popr., 104/10, 104/11 in 86/16) je bilo pripravljeno Letno poročilo za leto 2022 v Splošni bolnišnici Brežice.

Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih predpisuje Navodilo o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01, 10/06, 8/07, 102/10) in mora vsebovati:

1. Zakonske in druge pravne podlage, ki pojasnjujejo delovno področje posrednega uporabnika;
2. Dolgoročne cilje posrednega uporabnika, kot izhaja iz večletnega programa dela in razvoja posrednega uporabnika oziroma področnih strategij in nacionalnih programov;
3. Letne cilje posrednega uporabnika, zastavljene v obrazložitvi finančnega načrta posrednega uporabnika ali v njegovem letnem programu dela;
4. Oceno uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev, upošteva fizične, finančne in opisne kazalce (indikatorje), določene v obrazložitvi finančnega načrta posrednega uporabnika ali v njegovem letnem programu dela po posameznih področjih dejavnosti;
5. Nastanek morebitnih nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa dela;
6. Oceno uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročila preteklega leta ali več preteklih let;
7. Oceno gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila, kot jih je predpisalo pristojno ministrstvo oziroma župan in ukrepe za izboljšanje učinkovitosti ter kvalitete poslovanja posrednega uporabnika;
8. Oceno notranjega nadzora javnih financ;
9. Pojasnila na področjih, kjer zastavljeni cilji niso bili doseženi, zakaj cilji niso bili doseženi. Pojasnila morajo vsebovati seznam ukrepov in terminski načrt za doseganje zastavljenih ciljev in predloge novih ciljev ali ukrepov, če zastavljeni cilji niso izvedljivi;
10. Oceno učinkov poslovanja posrednega uporabnika na druga področja, predvsem pa na gospodarstvo, socialo, varstvo okolja, regionalni razvoj in urejanje prostora;
11. Druga pojasnila, ki vsebujejo analizo kadrovanja in kadrovske politike in poročilo o investicijskih vlaganjih.

V skladu z določilom tretje alineje prvega odstavka 29. člena Statuta Javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice svet zavoda sprejema finančni načrt zavoda, po potrebi periodične obračune in letno poročilo zavoda.

Priloge:

1. Letno poročilo Splošne bolnišnice Brežice za leto 2022;
2. Obrazci 1-9;
3. Obrazec čakalne dobe;
4. Računovodsko poročilo;
5. Ajpes obrazec

K 4. točki dnevnega reda 5. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 27. 2. 2023

OCENA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE, STROKOVNE DIREKTORICE IN POMOČNICE DIREKTORICE ZA PODROČJE ZDRAVSTVENE NEGE IN OSKRBE V SPLOŠNI BOLNIŠNICI BREŽICE ZA LETO 2022

Predlogi sklepov:

1. Direktorici Splošne bolnišnice Brežice, **Anici Hribar**, se glede na določbe Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva za leto 2021, določi redna delovna uspešnosti **v višini 100 odstotkov**. Pri določitvi višine sredstev za delovno uspešnost se upošteva **obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022** in upoštevanjem določila, da znesek za redno delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorja. **Tako izračunani znesek znaša 2.402,74 €.** Glede na 100 % izpolnjevanje meril se ji za leto 2022 določi ocena **ODLIČNO**.
2. Strokovni direktorici **Mojci Savnik Iskra**, dr.med.spec.internist., se glede na določbe Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva, za leto 2021 določi redna delovna uspešnosti **v višini 100 odstotkov**. Pri določitvi višine sredstev za delovno uspešnost se upošteva **obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022** in upoštevanjem določila, da znesek za redno delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovno plačo strokovnega direktorja. **Tako izračunani znesek znaša 924,13 €.**
3. Pomočnici direktorice za zdravstveno nego, **Tinkari Pacek** se glede na določbe Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva, za leto 2021 določi redna delovna uspešnost **v višini 100 odstotkov**. Pri določitvi višine sredstev za delovno uspešnost se upošteva **obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022** in upoštevanjem določila, da znesek za redno delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovno plačo pomočnice direktorice za zdravstveno nego. **Tako izračunani znesek znaša 987,44 €.**

Obrazložitev:

Člani sveta zavoda so se seznanili z merili in predlogom izračuna deleža za plačilo redne delovne uspešnosti za leto 2021 za direktorico, strokovno direktorico in pomočnico direktorice za zdravstveno nego in oskrbo, ki jih je pripravila strokovna služba bolnišnice. Svet zavoda je obravnaval letno poročilo, ki je osnova za določitev uspešnosti v predhodni točki seje Sveta zavoda in ga potrdil. Ker glede na 8. člen Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS št. 33/21) višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob predhodnem soglasju Vlade Republike Slovenije, ki ga da na predlog ministra, pristojnega za zdravje. V skladu z navedenim Svet zavoda sprejema zgoraj navedene sklepe pogojno.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21), v nadaljevanju: Uredba, v drugem odstavku 1. člena določa, da se kot delovna mesta direktorjev štejejo tudi delovna mesta rektorjev, dekanov, predsednikov, ki niso funkcionarji, direktorjev vladnih služb, generalnih direktorjev in direktorjev organov v sestavi, načelnika Generalštaba Slovenske vojske, generalnih direktorjev direktoriatov, glavnih inšpektorjev, generalnih sekretarjev oziroma sekretarjev državnih organov, ki niso funkcionarji, načelnikov upravnih enot, direktorjev oziroma tajnikov občinskih uprav in strokovnih direktorjev oziroma strokovnih vodij.

Iz drugega odstavka 7. člena Uredbe izhaja, da direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so

sredstva za ta namen zagotovljena. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev v državnih organih nad zagotovljenim v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor določi vlada.

Tretji odstavek 7. člena Uredbe določa, **da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.**

Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21) se javnemu uslužbencu iz plačne skupine B (direktorji) ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto upošteva število napredovanj, ki bi jih lahko dosegel, če bi na tem delovnem mestu napredoval vsaka tri leta. Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, se mu določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, se mu določi ocena zelo dobro;
- za leto, ko ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost, se mu določi ocena dobro.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21 in 139/22), v nadaljevanju: ZSPJS, v tretjem odstavku 22a. člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister, in sicer lahko ta del plače letno znaša največ dve osnovni mesečni plači, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

Merila za določitev delovne uspešnosti ureja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09).

Na podlagi zgoraj navedenih meril, so bile določene ocene redne delovne uspešnosti direktorice, strokovne direktorice ter pomočnice direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe v Splošni bolnišnici Brežice za leto 2022. Svet zavoda bo v zvezi z določitvijo predmetne redne delovne uspešnosti za vsakega od direktorjev pridobil soglasje vlade, ki ga da na predlog ministra, pristojnega za zdravje.

Priloge:

- Obrazec - izračun višine RDU;
- Obrazec RDU_direktorji_2023 Anica Hribar;
- Obrazec RDU_direktorji_2023 Mojca Savnik Iskra;
- Obrazec RDU_direktorji_2023 Tinkara Pacek.

K 5. točki dnevnega reda 5. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 27. 2. 2023

RAZVELJAVITEV SKLEPA O SPREJEMU STATUTA JAVNEGA ZDRAVSTVENEGA ZAVODA SPLOŠNE BOLNIŠNICE BREŽICE

Predlog sklepa:

Razveljavi se Sklep o sprejemu Statuta javnega zdravstvenega zavoda Splošne bolnišnice Brežice

Obrazložitev:

Svet zavoda je na svoji 4. redni seji dne 16. 2. 2023 sprejel Sklep o sprejemu Statuta javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice.

Dne 20. 2. 2023 smo s strani Ministrstva za zdravje, Urada RS za nadzor, kakovost in investicije v zdravstvu prejeli dopis št. 0140-44/2023-2718-1, s katerim smo bili obveščeni, da bo ministrstvo opravilo ponovni vsebinski pregled Sklepov o ustanovitvi (Uradni list RS, št. 162/22 in 3/23) in posledično pričelo s postopkom njihove spremembe.

Navedeno pomeni, da bodo v zvezi s sprejemom statuta pripravljene nove pravne podlage, zaradi česar je potrebno že sprejeti Statut javnega zdravstvenega zavoda Splošne bolnišnice Brežice, razveljaviti.

V skladu z določili prve alineje prvega odstavka 29. člena Statuta Javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice Svet zavoda sprejema statut, pravilnik o volitvah in imenovanjih v organe zavoda in druge splošne akte, ki jih ne sprejema direktor zavoda.

V skladu z zgoraj navedeno obrazložitvijo predlagam, da Svet zavoda sprejme zgoraj predlagani sklep.

Priloge:

- Obvestilo javnim zdravstvenim zavodom o spremembi Sklepov o ustanovitvi št. 0140-44/2023-2718-1 z dne 20. 2. 2023

K 6. točki dnevnega reda 5. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 27. 2. 2023

RAZVELJAVITEV SKLEPA O SPREJEMU PRAVILNIKA O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH PRAVILNIKA O VOLITVAH PREDSTAVNIKA DELAVCEV JAVNEGA ZDRAVSTVENEGA ZAVODA SPLOŠNA BOLNIŠNICA BREŽICE V SVET ZAVODA

Predlog sklepa:

Razveljavi se Sklep o sprejemu sprememb in dopolnitev Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o volitvah predstavnika delavcev Javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice v svet zavoda.

Obrazložitev:

Svet zavoda je na svoji 4. redni seji dne 16. 2. 2023 sprejel Sklep o sprejemu Statuta javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice.

Dne 20. 2. 2023 smo s strani Ministrstva za zdravje, Urada RS za nadzor, kakovost in investicije v zdravstvu prejeli dopis št. 0140-44/2023-2718-1, s katerim smo bili obveščeni, da bo ministrstvo opravilo ponovni vsebinski pregled Sklepov o ustanovitvi (Uradni list RS, št. 162/22 in 3/23) in posledično pričelo s postopkom njihove spremembe.

Vlada Republike Slovenije je dne 23. 12. 2022 sprejela Sklep o ustanovitvi javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice (Uradni list RS, št. 162/22), v nadaljevanju: Sklep, s katerim je določila, da mora Svet zavoda uskladiti pravilnik o volitvah člana sveta zavoda predstavnika delavcev v 60 dneh od sprejetja statuta.

Glede na predlagano razveljavitev Statuta javnega zdravstvenega zavoda Splošne bolnišnice Brežice, tako odpade pravna podlaga za sprejem uskladitev pravilnika o volitvah člana sveta zavoda predstavnika delavcev.

V skladu z določili prve alineje prvega odstavka 29. člena Statuta Javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Brežice Svet zavoda sprejema statut, pravilnik o volitvah in imenovanjih v organe zavoda in druge splošne akte, ki jih ne sprejema direktor zavoda.

V skladu z zgoraj navedeno obrazložitvijo predlagam, da Svet zavoda sprejme zgoraj predlagani sklep

Priloga:

- Obvestilo javnim zdravstvenim zavodom o spremembi Sklepov o ustanovitvi št. 0140-44/2023-2718-1 z dne 20. 2. 2023

K 7. točki dnevnega reda 4. redne seje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Brežice dne 16. 2. 2023

RAZNO

Predlogi sklepov:

Morebitni predlogi sklepov bodo podani na seji sveta zavoda.

Obrazložitev:

Morebitne obrazložitve bodo podane na seji sveta zavoda.