



Javni zdravstveni zavod

Splošna bolnišnica Brežice
Moje zdravje.

OSNOVNI CERTIFIKAT



Družini
prijazno
podjetje



Temos
Quality in Medical Care. Worldwide.

MOJE ZDRAVJE, Glasilo Splošne bolnišnice Brežice

Številka 8, letnik 3

Splošna bolnišnica Brežice prejela osnovni certifikat »DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE«

Splošna bolnišnica Brežice je danes pridobila osnovni certifikat »Družini prijazno podjetje« in tako postala druga slovenska bolnišnica z omenjenim certifikatom. Bolnišnica Brežice se je tako pridružila skupini 60 slovenskih podjetij in organizacij, ki so se odločili, da še izboljšajo možnost usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja svojih zaposlenih. Z uvedbo ukrepov, ki bodo prispevali k izboljšanju delovnega okolja in zadovoljstvu zaposlenih kot tudi njihove informiranosti in počutja, naj bi se v prvi vrsti zmanjšala stopnja odsotnosti z delovnega mesta. K temu naj bi zlasti prispevali ukrepi kot so izvajanje usposabljanj o ergonomiji na delovnem mestu, analiza bolniških odsotnosti s pomočjo pooblaščenega zdravnika, uvedba programa vadbe zaposlenih za spodbujanje telesne aktivnosti, uvedba intraneta za izboljšanje notranjega komuniciranja, uvedba ocenjevanja vodij s strani zaposlenih, interna usposabljanja zaposlenih, ki so dalj časa odsotni. Pridobitev certifikata »Družini prijazno podjetje« poteka v dveh korakih. Organizacija najprej pridobi osnovni certifikat, ki ga v drugi fazi nadgradi s polnim certifikatom. Slednjega prejme

le, če je v treh letih od prejema osnovnega certifikata dosegla zastavljene cilje, ki jih je predvidela v svojem izvedbenem načrtu implementacijskih ukrepov.

Certifikat »Družini prijazno podjetje« temelji na sistemu »European Work&Family Audit«, ki ga je razvila nemška organizacija Berufundfamilie in ga za zdaj poleg Slovenije uporabljajo tudi v Nemčiji, Avstriji in Italiji ter na Madžarskem. Pridobitev certifikata je svetovalno-revizorski postopek, ki ima funkcijo ocenjevanja ter svetovanja delodajalcem, katera orodja uporabljati za boljše upravljanje s človeškimi viri s poudarkom na usklajevanju poklicnega in družinskega življenja zaposlenih. Z notranjim postopkom podjetje določi in uresniči izbrane cilje in ukrepe. Glede na notranjo oceno dejanskega stanja se s pomočjo zunanjega ocenjevalca v podjetju odločijo za načrt vpeljave ukrepov, ki bodo prispevali k izboljšanju upravljanja delovnih procesov ter kakovosti delovnega okolja za boljše usklajevanje poklicnega in družinskega življenja zaposlenih.

Po pozitivni oceni izvedbenega načrta implementacije izbranih ukrepov s strani revizorskega sveta podjetje dobi osnovni certifikat »Družini prijazno podjetje«. Po treh letih sledi ocena, ali so bili zastavljeni ukrepi vpeljani in cilji doseženi. Če so bili zastavljeni cilji doseženi, podjetje pridobi polni certifikat »Družini prijazno podjetje«, ki je veljaven eno leto z možnostjo podaljšanja.

Letos je osnovne certifikate »Družini prijazno podjetje« pridobila že tretja generacija podjetij in organizacij.



Javni zdravstveni zavod

Splošna bolnišnica Brežice
Moje zdravje.

OSNOVNI CERTIFIKAT



Družini
prijazno
podjetje



Temos
Quality in Medical Care. Worldwide.

Splošna bolnišnica Brežice uspešna na dveh razpisih

Splošna bolnišnica Brežice je na razpisu Ministrstva za zdravje za energetska sanacijo bolnišnic pridobila dobrih 1,3 milijona evrov nepovratnih evropskih sredstev. Na nacionalnem razpisu Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije za izbor najugodnejših ponudnikov za izvedbo izbranih zdravstvenih programov za leto 2010 pa prijavljene programe v skupni višini dobrih tristo tisoč evrov, in sicer za: artroskopije kolena, operacije kile, žolčnih kamnov, ožilja – krčnih žil, karpalnega kanala, odstranitve osteosintetskega materiala ter lažje posege ženskega reproduktivnega sistema.

Sredstva za trajnostno rabo energije in energetska sanacija bolnišničnih stavb, bodo pridobljena iz evropskega Kohezijskega sklada in državnega proračuna, del sredstev pa bo zagotovila bolnišnica. Cilji predmetne investicije so izboljšanje toplotne izolacije obstoječih stavb in s tem izboljšanje energetske učinkovitosti stavb, zagotovitev učinkovitih sistemov za ogrevanje, hlajenje, klimatizacijo in prezračevanje z uporabo sodobne tehnologije ter zagotovitev sistema zagotavljanja energije iz obnovljivega vira energije za del energetske oskrbe zavoda. Poleg tega bo z omenjeno investicijo bolnišnica zmanjšala porabo energije, zagotovila večjo zanesljivost oskrbe z energijo za nemoteno delovanje zavoda, zagotovila ustrezne delovne in bivalne pogoje, zmanjšala negativne vplive na okolje in zagotovila pregled nad rabo vstopne

energije ter energetska knjigovodstvo. Ocenjena investicijska vrednost znaša dobrih 2 milijona evrov. Projekt se bo izvajal na vseh bolnišničnih stavbah ter bo zajemal zamenjavo stavbnega pohištva, toplotno izolacijo stropov, toplotno izolacijo fasad, zamenjavo in izolacijo streh, zamenjavo obstoječe klima naprave za prezračevanje in hlajenje v operacijskem traktu, vzpostavitev solarnega sistema za pripravo tople sanitarne vode, zamenjavo svetil, hidro in termoizolacijo tlakov in sten ter vgradnjo toplotne črpalke za uporabo energije podtalnice.

VARČEVALNI UKREPI

Rezultat poslovanja za obdobje januar – april 2010 kaže preseganje realiziranih odhodkov nad načrtovanimi odhodki ter realiziranimi prihodki. Realizirani odhodki so bili v tem obdobju višji od realiziranih prihodkov za 654.410 €. Realizirani prihodki so višji od načrtovanih za 1,84%, odhodki pa kar za 16,17%. Preseganje odhodkov nad prihodki izredno poslabšuje likvidnostno sposobnost bolnišnice. Za zagotovitev pravočasne poravnave kratkoročnih obveznosti (izplačilo plač in plačilo obveznosti po prejetih računih dobaviteljem) in doseganje izravnane finančne izida je bila nujna uvedba dodatnih varčevalnih ukrepov. Pripravljeni varčevalni ukrepi so usmerjeni predvsem v obvladovanje stroškov in s tem doseganje izravnane finančne izida. Odložitev izvajanja načrtovanih investicij in investicijsko vzdrževalnih del, razen nujno potrebnih in tistih, ki



Javni zdravstveni zavod

Splošna bolnišnica Brežice
Moje zdravje.

OSNOVNI CERTIFIKAT



Družini
prijazno
podjetje



Temos
Quality in Medical Care. Worldwide.

so predmet sofinanciranja iz državnega in občinskih proračunov ter donacij pa bo izboljšala likvidnostno situacijo.

Pripravljeni varčevalni ukrepi so razdeljeni v tri sklope:

1. ukrepi za zmanjšanje stroškov dela, organizacijski in kadrovski ukrepi,
2. ukrepi za zmanjšanje stroškov materiala in
3. ukrepi za zmanjšanje stroškov storitev.

Ukrepi so sledeči:

- zmanjšanje števila uslužbencev z upokojitvijo in ne podaljšanjem delovnega razmerja za določen čas,
- dosledno prerazporejanje in koriščenje presežka ur iz prerazporejenega delovnega časa in s tem zmanjšanje stroškov za nadurno delo,
- zmanjšanje odsotnosti zaradi strokovnega izobraževanja,
- odlog vseh napotitev uslužbencev na izobraževanja in usposabljanja pri zunanjih izvajalcih,
- organiziranje notranjih izobraževanj in usposabljanj za večje število uslužbencev,
- odobritev napotitev na izobraževanje in usposabljanje uslužbencev brez povračila stroškov,
- nadzor nad bolniškimi odsotnostmi v breme zavoda,
- prerazporejanje ur dežurstva v redno delo za izpolnitev redne mesečne delovne obveznosti,
- zmanjšanje števila notranjih organizacijskih enot in vodstvenih delovnih mest oziroma delovnih mest s položajnim dodatkom,

- prehod skupin uslužbencev iz dežurstva v izmensko delo,
- uvedba sistematičnega spremljanja izrabe človeških virov po posameznih organizacijskih enotah,
- določitev mesečnega limita porabe sredstev za zdravila, medicinske pripomočke in ostali zdravstveni material po oddelkih, ambulantah in enotah (izdaja zdravil, medicinskih pripomočkov in ostalega zdravstvenega materiala po preseganju limita ni možna),
- udeležba bolnišničnega farmacevta na oddelčnih vizitah in svetovanje ter usmerjanje glede smotrne porabe zdravil,
- sprotno spremljanje in ukrepanje s strani komisije za porabo sanitetno obvezilnega materiala – opravljanje mesečnega pregleda,
- omejitev naročanja pisarniškega materiala (od 1.6.2010 mesečna poraba za bolnišnico največ 3.500 €),
- omejitev naročanja obutve za uslužbence v skladu z izjavo o varnosti,
- zmanjšanje povračil stroškov za prehrano in prevoz uslužbencev na račun zmanjšanja števila zaposlenih,
- racionalna raba krp in materialov za čiščenje,
- omejitev naročanja ostalega potrošnega materiala (od 1.6.2010 mesečna poraba za bolnišnico največ 8.450 €),
- varčna raba energije (ugašanje luči, aparatov in klimatskih naprav),



Javni zdravstveni zavod

Splošna bolnišnica Brežice
Moje zdravje.

OSNOVNI CERTIFIKAT



Družini
prijazno
podjetje



Temos
Quality in Medical Care. Worldwide.

- ustanovitev nadzorne komisije za ugotavljanje smotrnosti naročanja laboratorijskih storitev,
- racionalna uporaba perila, redni mesečni pregledi zalog perila po oddelkih,
- omejitev števila uniform in delovnih oblačil na osebo,
- odlog vseh ne nujnih vzdrževalnih del – naročanje vzdrževalnih del po pogodbah zgolj s predhodno pisno odobritvijo direktorja,
- omejitev sodelovanja s študenti za vzdrževalna dela in druga pomožna dela.

Da bi varčevalni ukrepi v polni meri zagotovili zelene prihranke, si bomo morali prizadevati vsi uslužbenci z varčevanjem pri vseh stroškovnih kategorijah.

KADROVSKE SPREMEMBE

Sklenitev delovnega razmerja:

- o Imširović Maja, dr.med., specializacija iz interne medicine,
- o Mikec Alenka, SMS na oddelku za anesteziologijo, reanimacijo in intenzivno zdravljenje, DR za določen čas,
- o Močivnik Uroš, ZT v kirurški ambulanti, DR za določen čas,
- o Petan Jožica, dr.med., specializantka radiologije,
- o Sember Nevena, dr.med., specializantka oftalmologije,
- o Škofljanc Anita, SMS pripravnica.

Prekinitev delovnega razmerja:

- o Divjak Mateja, zdravstveni administrator,
- o Drobež Dean, kuhar,
- o Horvatić Dragica, pomožni delavec II,
- o Jalovec Tanja, čistilka,
- o Jan Žiga, dr.med., zdravnik sekundarij,
- o Mlakar Mateja, zdravstveni administrator,
- o Šmigoc Darinka, pomožni delavec,
- o Vrščaj Sara, dr.med., pripravnica.

Premestitve:

- o Mešić Anita, DMS na ginekološko-porodnem oddelku,
- o Savnik Melita, bolničar v urgentni in op. dejavnosti ter int.terapiji.

Upokojitve:

- o Zorko Alenka, dr.med., strokovna direktorica.

Zdravstveni koledarček

- ❖ od 1. do 7. avgusta – svetovni dan dojenja,
- ❖ 19. avgust – svetovni humanitarni dan

Število delavcev na dan 31.7.2010 je bilo 311, od tega 4 zdravniki sekundariji, 9 pripravnikov zdravstvene nege in 6 zaposlenih preko javnih del.

Število delavcev iz ur za mesec junij je znašalo 311,51 od tega 13,93 pripravnikov in 8,12 javnih del.